

> PROPOZYCJE

Programy i warsztaty rozwojowe

dla Osób,
Zespołów
i Organizacji

prorozvoyovo



> O prorozvoyovo



Prorozvoyovo to Zespół doświadczonych, profesjonalnych konsultantów organizacji. Od ponad dwudziestu lat zajmujemy się rozwijaniem Zespołów i budowaniem ich efektywności.

Realizujemy warsztaty i programy rozwoju zespołowej efektywności, w oparciu o model Six-TA©, którego jesteśmy autorami. Wspieramy Liderów - konsultacyjnie i coachingowo - w budowaniu Zespołów. Prowadzimy szkolenia rozwijające kompetencje kluczowe dla efektywnej zespołowości.

Pomagamy twórczo wykorzystać potencjał zespołowości - wspierając organizacje w tworzeniu nowych rozwiązań i innowacji. Szkolimy profesjonalistów pracujących na rzecz budowania zespołowości w organizacjach.

Zapraszamy do współpracy,

Sylwia Cichowska i Rafał Cichowski
z Zespołem

> **Model efektywności zespołowej Six-TA©**

Team **A**greement
Team **A**chievement
Team **A**ccountability
Team **A**gility

Team **A**bilities

Organizational **S**ystem
Assistance for **T**eam



> Nasze propozycje

TeamAbility Training

TeamAbility Training to cykl szkoleń wzmacniających **Team Abilities**, kluczowe kompetencje związane z zespołowością.

Umiejętności takie jak: zespołowa komunikacja, rozwiązywanie konfliktów, podejmowanie decyzji i uczenie się oraz związane z nimi narzędzia to fundament efektywności Zespołu.

Team Day

Team Day to propozycje warsztatów dla Zespołów oparte na Modelu Efektywności Zespołowej Six-TA©.

Warsztaty wspierają Zespół w obszarach:
Porozumienia, **Osiągania**, **Odpowiedzialności** i **Zmiany**.

Program TALED [Team and Leader Effectiveness Development]

TALED to roczny Program pracy rozwojowej z Zespołem, oparty na Modelu Efektywności Zespołowej Six-TA© i jego obszarach:
Porozumienia, **Osiągania**, **Odpowiedzialności** i **Zmiany**.

TALED zawiera: diagnozę potrzeb Zespołu, propozycję adekwatnych działań rozwojowych, warsztaty zespołowe i konsultacje dla Lidera oraz podsumowanie rezultatów.

Dla kogo?

- Dla Liderów Zespołów i osób tworzących Zespoły.
- Dla Zespołów funkcjonalnych, zarządkowych, projektowych.
- Dla profesjonalistów wspierających rozwój Zespołów.
- Dla organizacji chcących tworzyć kulturę zespołowości.

GET IT! [Group Effective Thinking in Team]

GET IT! to warsztaty wspierające wypracowanie konkretnych rozwiązań przez Zespół lub grupę: konceptów, usprawnień, innowacji.

GET IT! wykorzystuje potencjał kreatywny Zespołu lub grupy, wynikający z jej różnorodności.

Team Connect

Warsztaty Team Connect wspierają międzyzespołową współpracę.

Team Connect pomaga budować międzyzespołowe **Porozumienie**, **Osiąganie**, służy dookreślaniu **Odpowiedzialności** i radzeniu sobie ze **Zmianą**.

Team ToolBox

Team ToolBox to cykl szkoleń dla profesjonalistów z organizacji
- trenerów, coachów, HR Business Partnerów i managerów pracujących rozwojowo ze swoim Zespołem.

Program służy poznaniu scenariuszy, metod i narzędzi pracy warsztatowej z Zespołem w 4 obszarach Modelu Six-TA©:
Porozumienia, **Osiągania**, **Odpowiedzialności** i **Zmiany**.

> Nasze propozycje

TeamAbility Training

→ Wybierz, **gdy chcesz rozwinąć kompetencje i poznać narzędzia**: zespołowej komunikacji, zespołowego podejmowania decyzji, rozwiązywania konfliktów, uczenia się.

Team Day

→ Wybierz, **gdy chcesz zintegrować Zespół i wzmocnić efektywność**: komunikacji, osiągnięcia celów, pełnienia ról, wdrażania zmian.

Program TALED [Team and Leader Effectiveness Development]

→ Wybierz, **gdy chcesz kompleksowo i długofalowo wzmocnić efektywność Zespołu**, w oparciu o rzetelną diagnozę i systematyczny rozwój Zespołu i Lidera.

Dla kogo?

- Dla Liderów Zespołów i osób tworzących Zespoły.
- Dla Zespołów funkcjonalnych, zarządowych, projektowych.
 - Dla profesjonalistów wspierających rozwój Zespołów.
- Dla organizacji chcących tworzyć kulturę zespołowości.

GET IT! [Group Effective Thinking in Team]

→ Wybierz, **gdy chcesz zespołowo wypracować nowe pomysły** lub **gdy chcesz nauczyć się takiego sposobu pracy**

Team Connect

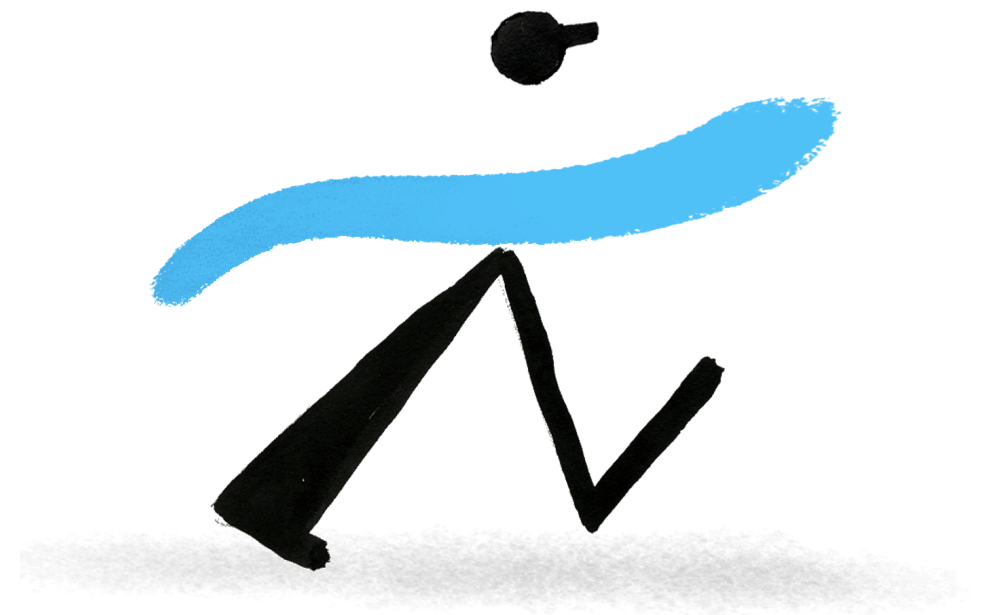
→ Wybierz, **gdy chcesz zwiększyć międzyzespołową synergii**: pogłębić relacje, uzgodnić cele, doprecyzować role.

Team ToolBox

→ Wybierz, **gdy chcesz przygotować profesjonalistów** do prowadzenia warsztatów wzmacniających efektywność Zespołów.

TeamAblity Training

Program rozwoju kompetencji
budujących zespołowość.

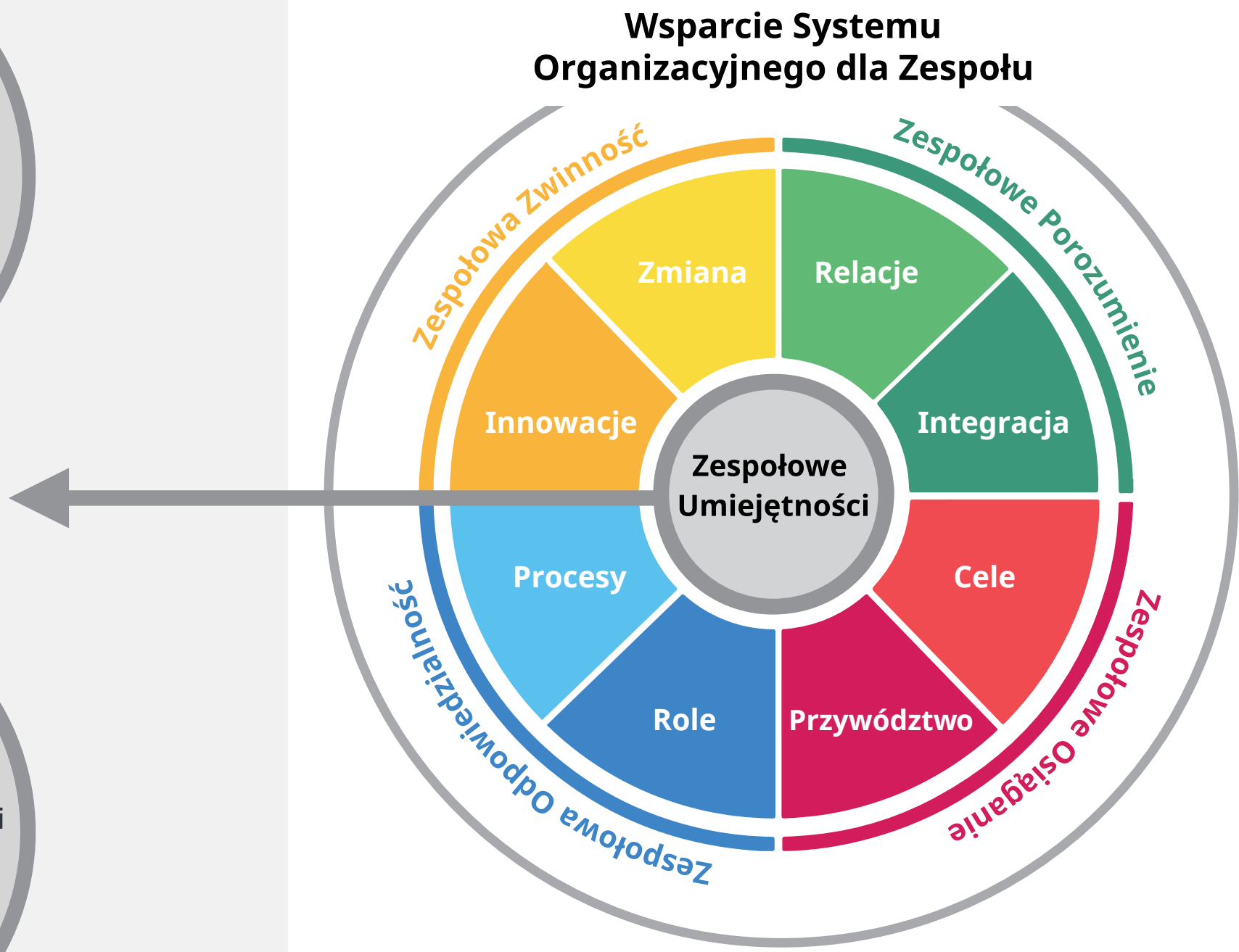


> **Zespołowe umiejętności**

Zespołowe Umiejętności
(Team Abilities)
=
umiejętności oparte na wiedzy,
związane z zespołowością,
i współdziałaniem
w zespole



- Zespołowe Umiejętności**
- Komunikacja zespołowa
 - Radzenie sobie z konfliktami
 - Podejmowanie decyzji
 - Myślenie zespołowe
 - Zespołowe uczenie się



> Co to jest Program TeamAbility Training?

Ogólne założenia Programu TeamAbility Training

- Rozwijanie zespołowości w organizacjach jest szansą na osiągnięcie wysokiej efektywności organizacyjnej.
- Organizacje stawiające na zespołowość, to organizacje zwinne, efektywnie zarządzające przepływem informacji, osiągające wysoki poziom szczerości komunikacyjnej i rzetelnej wiedzy - zarówno o procesach wewnątrzorganizacyjnych, jak też o otoczeniu organizacji oraz wymaganiach klientów.
- Organizacje ukierunkowane na zespołowość potrafią usprawniać, rozwiązywać problemy, lokować decyzyjność na optymalnym poziomie a zatem: działać szybko, elastycznie i efektywnie.
- Zespołowość ułatwia rozwijanie wysokiego poziomu zaangażowania pracowników, ograniczając koszty związane z wypaleniem zawodowym, wysoką rotacją.
- Zespołowość zapewnia wsparcie w utrzymywaniu dobrostanu psychicznego pracowników - konstruktywne relacje (także zawodowe) istotnie wpływają na dobry stan zdrowia, poczucie szczęścia i niski poziom stresu, co potwierdzają badania.

Grupa docelowa Programu TeamAbility Training

- Program TeamAbility Training to program szkoleniowy, wspierający rozwijanie podstawowych kompetencji związanych z efektywną pracą w zespole.
- Program dedykowany jest wszystkim pracownikom chcącym zwiększyć swoją efektywność pracy zespołowej oraz zmniejszyć koszty psychologiczne związane z funkcjonowaniem w zespole - zarówno na poziomie zadaniowym, jak i osobistym.
- Program składa się z modułów tematycznych, realizowanych przede wszystkim w wersji on-line, w trybie:
 - a) 6 półdniowych warsztatów szkoleniowych (po 4 godziny)
 - b) 3 całodniowych warsztatów szkoleniowych (po 8 godzin).

> TeamAbility Training

1. Zespołowość jako kluczowa kompetencja

Zespołowość jako koncepcja „złotego środka” - pomiędzy osobą a organizacją.

Zespołowość i zwinność organizacji.

Zespołowość i zaangażowanie.

Zespołowość a dobrostan psychiczny.

2. Zespołowa komunikacja

Empatia, konfrontacja a radykalna szczerość w zespołowej komunikacji.

Komunikacja wspierająca.

Asertywność w Zespole.

Zespołowy umysł.

3. Zespołowy konflikt

Konflikt zadaniowy i /a personalny.

Indywidualne style reagowania w sytuacji konfliktowej.

Wymiana perspektyw jako „sposób” na konflikt.

Radzenie sobie z emocjami w konflikcie.

Zespołowy konsensus i kompromis.

**Dla kogo,
w jakim czasie
i w jakiej formie?**

- Dla profesjonalistów chcących rozwinąć kompetencje związane z ZESPOŁOWOŚCIĄ.
- Każdy moduł - 4 h.
- Forma zdalna (platforma MURAL) lub stacjonarna.
- Optymalnie 8-12 uczestników.

4. Zespołowe decyzje

Decyzyjność w Zespole.

Akceptacja decyzji innych - podążanie i /a liderowanie.

Zespół jako forum opiniotwórcze i decyzyjne.

Konformizm grupowy i polaryzacja grupy.

5. Zespołowe myślenie

Indywidualne style myślenia i ich potencjał.

Myślenie koncepcyjne i /a analityczne.

Zasady efektywnego myślenia w grupie.

Efektywne spotkania zespołowe.

6. Zespołowe uczenie się

Uczenie się w Zespole, różne style uczenia się.

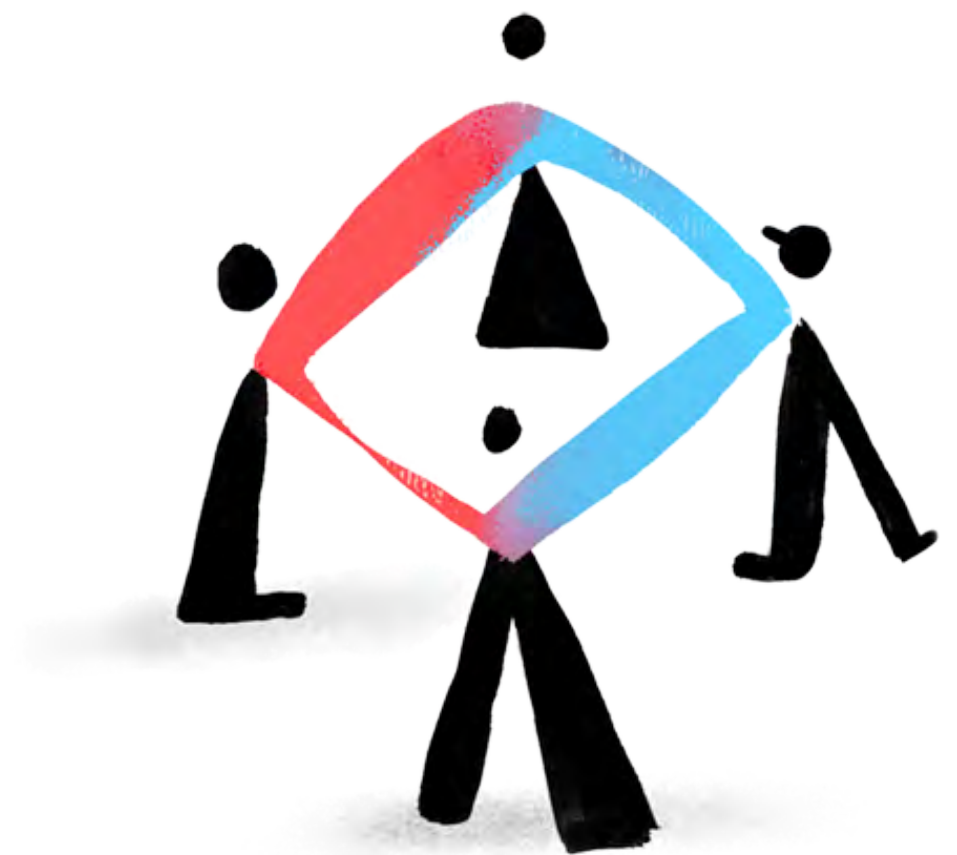
Gotowość do wzajemnego uczenia się: przyznawanie się do błędów, lęk przed oceną, perfekcjonizm.

Postawa ukierunkowana na dzielenie się wiedzą:

Action learning, Self learning, Lessons learned.

Team Day

Warsztaty rozwoju
efektywności dla Zespołów



> Team Day

Co warto wiedzieć o Team Day?

- Team Day to propozycja warsztatów dla Zespołów, które realizują różnorodne zespołowe potrzeby i cele.
- Team Day to sprawdzone, profesjonalne narzędzia i scenariusze warsztatów, które tworzyliśmy i realizowaliśmy przez wiele lat
 - wspierając Zespoły zarządowe, managerskie, marketingowe, sprzedażowe, produkcyjne oraz administracyjne, w organizacjach biznesowych, jak i z sektora NGO.
- Team Day to okazja na Zespołowe spotkanie i „zatrzymanie się”
 - na pół dnia lub cały dzień.
- Team Day to szansa na diagnozę i refleksję dotyczącą zespołowej współpracy oraz na wypracowanie nowych, efektywniejszych rozwiązań.

Kiedy może się przydać?

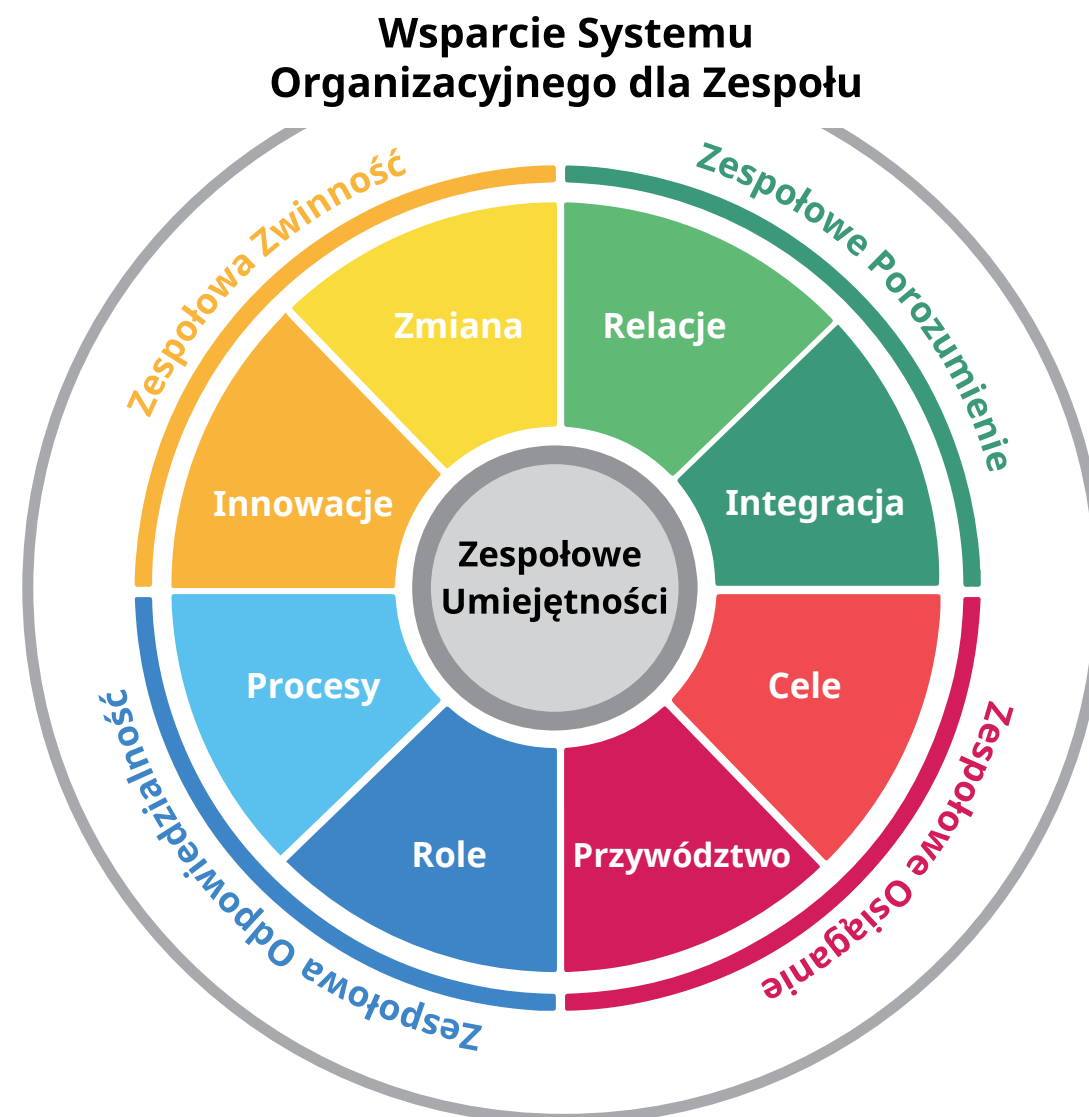
- Warsztaty odnoszą się do Modelu efektywności zespołowej Six-TA© i wspierają Zespoły w takich obszarach jak:
 - **Zespołowe Porozumienie (Relacje / Integracja)**
 - **Zespołowe Osiągnięcie (Przywództwo / Cele)**
 - **Zespołowa Odpowiedzialność (Role / Procesy)**
 - **Zespołowa Zwinność (Innowacyjność / Zmiana)**

Jakie cele pomaga osiągnąć?

- Lepsze poznanie się, pogłębienie relacji, silniejsza zespołowa identyfikacja
 - rozwój zespołowego „My”,
- Efektywniejsze przywództwo.
- Skuteczniejsze osiągnięcie zespołowych celów.
- Większa świadomość i efektywność w pełnionych rolach.
- Bardziej proaktywna postawa ukierunkowana na rozwiązania.
- Efektywne radzenie sobie ze zmianą i nowością.

Komu może się przydać?

- Zespołom funkcjonalnym, projektowym, zarządowym.
- Dużym Zespołom działowym, złożonym z mniejszych podzespołów.
- Zarówno nowym Zespołom, jak i Zespołom ze stażem we wspólnej pracy.



> Warsztaty Team Day - na jakie potrzeby odpowiadają?

Zespołowa Zwinność

- Efektywne przygotowanie Zespołu do zmiany (personalnej, organizacyjnej, innej).
- Zmniejszenie ryzyka błędów w sytuacji zmiany
 - wykorzystanie szans i zmniejszenie zagrożeń związanych ze zmianą - dzięki zaangażowaniu wielu osób (i ich perspektyw) w analizę planowanej zmiany.
- Osiągnięcie wysokiego poziomu zaangażowania i motywacji Zespołu do zmiany („zrobiliśmy to sami”).
- Zwiększenie zdolności Zespołu do wychodzenia poza utrwalone schematy, do innowacyjności.
- Zaangażowanie Zespołu w proces nieustannego doskonalenia.

Zespołowa Odpowiedzialność

- Opisanie ról zespołowych w oparciu o potencjał i wzajemne oczekiwania członków Zespołu.
- Diagnoza efektywności ról poszczególnych członków zespołu, wytyczenie kierunków rozwoju.
- Zwiększenie poziomu identyfikacji z pełnioną rolą w Zespole i w organizacji.
- Zbudowanie większej świadomości procesowej i zadaniowej w Zespole.
- Dookreślenie oczekiwań poszczególnych interesariuszy co do roli Zespołu.
- Docenienie (zaakceptowanie) różnorodności w sposobie / stylu pełnienia ról przez poszczególnych członków Zespołu.

Dla kogo, w jakim czasie i w jakiej formie?

- Dla Zespołów (od 3 do 60 osób): funkcjonalnych, projektowych, także dużych Zespołów działowych.
- Czas warsztatu: 4 lub 8 h.
- Miejsce: sala warsztatowa lub forma zdalna (platforma MURAL).

Zespołowe Porozumienie

- Zintegrowanie Zespołu, pogłębienie identyfikacji z Zespołem.
- Nowy Lider Zespołu, nowe osoby w Zespole.
- Nowy Zespół, Zespół po fuzji lub restrukturyzacji.
- Zintegrowanie młodszych i starszych członków Zespołu, osób należących do różnych pokoleń.
- Wspólne dookreślenie zespołowych wartości.
- Diagnoza efektywności komunikacji zespołowej i jej usprawnienie.
- Diagnoza i zwiększenie świadomości preferowanych sposobów myślenia i działania (osobowość / talenty) poszczególnych członków Zespołu, stworzenie „mapy mentalnej” Zespołu.

Zespołowe Osiągnięcie

- Diagnoza efektywności Zespołu w sytuacjach zadaniowych, związanych z realizacją celów.
- Zwiększanie efektywności realizacji celów.
- Zaplanowanie realizacji konkretnych projektów / przedsięwzięć w inspirującej formie.
- Analiza barier / „utknięć” w realizacji konkretnych zespołowych celów oraz planowanie sposobu ich przekroczenia.
- Analiza szans i zagrożeń związanych z realizacją konkretnych celów i planowanie adekwatnych zespołowych działań.
- Diagnoza przyczyn oporu wobec realizacji zakładanych celów i planowanie działań zaradczych.

Program TALED

**Team and Leader Effectiveness
Development**

Program rozwojowy
dla Zespołów i ich Liderów



> Program TALED [Team and Leader Effectiveness Development]

Co warto wiedzieć o Programie TALED?

- Program TALED to cykl zespołowych i indywidualnych działań rozwojowych dla Zespołu mających na celu wzrost jego efektywności.
- Program TALED jest projektowany indywidualnie dla każdego Zespołu - w oparciu o diagnozę i z myślą o konkretnych celach.
- Warsztaty realizowane w ramach Programu TALED mogą dotyczyć obszarów zespołowej efektywności opisanych w Modelu Six-TA©, takich jak:
 - **POROZUMIENIE** (poprawa relacji, usprawnienie komunikacji, zintegrowanie Zespołu),
 - **OSIĄGANIE** (wsparcie Zespołu w realizacji celów, wzmocnienie przywództwa),
 - **ODPOWIEDZIALNOŚĆ** (dookreślenie ról w Zespole, podział zadań, usprawnienie procesów zespołowych),
 - **ZWINNOŚĆ** (wprowadzenia zmian i nowych rozwiązań).
- W Programie TALED wykorzystane mogą zostać takie formy rozwojowe jak: warsztaty, mini-szkolenia kompetencyjne, konsultacje, coaching, mentoring.

Etapy Programu TALED

1. **Diagnoza** - wywiady / badania kwestionariuszowe, analiza zebranych wyników i podsumowanie wraz z propozycją rozwojową.
2. **Realizacja Programu TALED** - warsztaty dla Zespołu, konsultacje dla Lidera, (ewentualnie inne zaproponowane formy wsparcia: konsultacje, coaching, mentoring).
3. **Badanie efektywności** po realizacji - wywiady / badania kwestionariuszowe, analiza zebranych wyników, podsumowanie i wnioski.

Jakie cele pomaga osiągnąć Program TALED?

- Pogłębienie zespołowej tożsamości i integracji.
- Usprawnienie komunikacji w Zespole.
- Zwiększenie zespołowej synergii, dzięki bardzo dobremu poznaniu sposobu funkcjonowania osób w Zespole.
- Zrozumienie systemowe celów i ich wzajemnej współzależności - na poziomie Osób, Zespołu, Organizacji.
- Lepsze zrozumienie własnej roli w Zespole i oczekiwań z nią związanych.
- Efektywniejszy podział ról / zadań w Zespole.
- Sprawne zespołowe przygotowanie usprawnień i zmian oraz zaplanowanie ich wdrożenia.
- Zwiększenie gotowości do kreowania nowości i innowacji.

Komu może przydać się Program TALED?

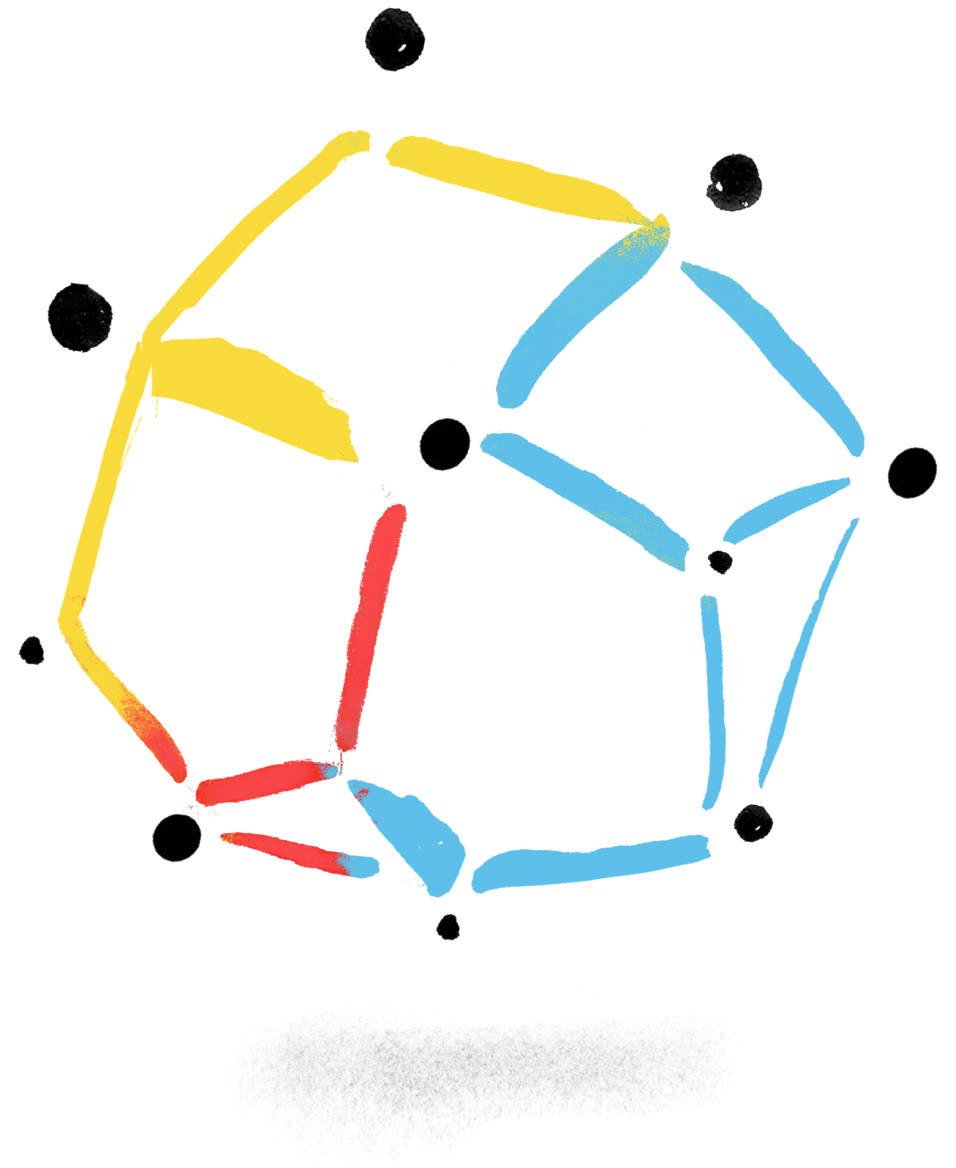
- Zespołom chcącym wejść na ścieżkę intensywnego rozwoju zespołowej efektywności.
- Zespołom chcącym doskonalić się w oparciu o diagnozę kluczowych obszarów wzrostu w ramach indywidualnie zaprojektowanego programu.
- Liderom chcącym uzyskać wsparcie w prowadzeniu i rozwijaniu Zespołu.

Dla kogo, w jakim czasie i miejscu?

- Roczny cykl warsztatów i konsultacji dla Zespołów funkcjonalnych, zarządkowych liczących od 3 do 15 osób.
- Czas jednego warsztatu - 8 h lub 16 h.
- Prowadzony przez konsultantów z dużym doświadczeniem.
- Warsztaty w formie stacjonarnej i/lub wyjazdowej.

Team ConnecT

Międzyzespołowe warsztaty
efektywnego grupowego myślenia



> Team ConnecT

Co warto wiedzieć o Team ConnecT?

- Team ConnecT to warsztaty dla dużych Zespołów i Grup, które służą rozwijaniu międzyzespołowej efektywności.
- Warsztaty Team ConnecT projektowane są „ma miarę”, z myślą o konkretnych celach - najczęściej dotyczą takich obszarów jak:
 - **POROZUMIENIE** (konflikty, komunikacja silosowa)
 - **OSIĄGANIE** (niska synergia celów i działań)
 - **ODPOWIEDZIALNOŚĆ** (niejasny podział ról zespołów)
 - **ZWINNOŚĆ** (przygotowanie wspólnej zmiany)
- W warsztatach Team ConnecT wykorzystywane są profesjonalne metody i narzędzia prowadzenia warsztatów efektywnego grupowego myślenia.
- Podczas warsztatów Team ConnecT uruchamiany jest potencjał intelektualny i twórczy, wynikający z różnorodności perspektyw, zarówno Osób, jak i Zespołów.
- Warsztaty Team ConnecT są facylitowane przez 2-4 profesjonalnych konsultantów, umiejętnie zarządzających zarówno merytoryczną pracą nad poszukiwaniem rozwiązań, jak też bieżącą dynamiką pracy Zespołów i relacjami międzyzespołowymi.

Etapy warsztatów Team ConnecT

1. **Konsultacja 1** - badanie potrzeb przed warsztatem.
2. **Konsultacja 2** - propozycja i ewentualna korekta projektu warsztatu z Liderami Zespołów.
3. **Realizacja** warsztatu.
4. **Opracowanie materiałów** z warsztatu.
5. **Konsultacja 3** - podsumowanie warsztatu i wnioski.

Jakie cele pomaga osiągnąć?

- **Team ConnecT POROZUMIENIE** - rozwiązanie napięć, konfliktów międzyzespołowych, identyfikacja barier komunikacyjnych / usprawnienie komunikacji, wyjście z komunikacji silosowej.
- **Team ConnecT OSIĄGANIE** - efektywniejsze zrozumienie celów wspólnych i poszczególnych Zespołów, zaplanowanie wzajemnego wsparcia w realizacji celów.
- **Team ConnecT ODPOWIEDZIALNOŚĆ** - identyfikacja trudnych obszarów na międzyzespołowym „styku”, ustalenie podziału ról / podziału zadań międzyzespołowych.
- **Team ConnecT ZWINNOŚĆ** - efektywne przygotowanie zmiany, ustalenie wyzwań międzyzespołowych związanych ze zmianą i zaplanowanie wdrożenia.

Komu mogą się przydać?

- Współpracującym ze sobą Zespołom funkcjonalnym, projektowym, także dużym Zespołom działowym, złożonym z mniejszych podzespołów.
- Zespołom i organizacjom, które zamierzają usprawnić międzyzespołową współpracę.
- Zespołom i organizacjom angażującym pracowników w proces rozwoju, usprawniania i innowacyjności.

Dla kogo, w jakim czasie i miejscu?

- Dla współpracujących Zespołów zarządkowych, funkcjonalnych, także dużych Zespołów działowych lub grup złożonych z przedstawicieli różnych Zespołów.
- Od dwóch do kilku Zespołów.
- Czas warsztatu - 8 h lub 16 h (zależnie od zakresu).
- Miejsce - sala warsztatowa / wyjazdowe / zdalne.

Warsztaty GET iT!

Warsztaty Group Effective
Thinking in Team

Warsztaty
efektywnego grupowego
myślenia dla Zespołów



> Warsztaty GET iT! [Group Effective Thinking in Team]

Co warto wiedzieć o GET iT!?

- GET iT! to warsztaty dla Zespołów i grup - roboczych, problemowych, które służą wymyśleniu nowych rozwiązań i / lub wygenerowaniu pomysłów na usprawnienia.
- GET iT! to profesjonalna metodologia prowadzenia warsztatów efektywnego grupowego myślenia, oparta na technikach myślenia kreatywnego, analitycznego oraz podejmowania decyzji.
- Podczas warsztatów GET iT! wykorzystywany jest potencjał intelektualny i twórczy wynikający z różnorodności grupy warsztatowej.
- Warsztaty GET iT! są facylitowane przez profesjonalnych konsultantów, umiejętnie zarządzających zarówno merytoryczną pracą nad poszukiwaniem rozwiązań jak też bieżącą dynamiką pracy

Kiedy może się przydać?

- Warsztaty odnoszą się do Modelu efektywności zespołowej Six-TA© i wspierają Zespoły osiąganiu **Zespołowej Zwinności** - Innowacyjności i Gotowości do Zmiany.

Etapy GET iT!

1. **Konsultacja 1** - badanie potrzeb przed warsztatem.
2. **Konsultacja 2** - propozycja i ewentualna korekta projektu warsztatu.
3. **Realizacja** warsztatu.
4. **Opracowanie materiałów** z warsztatu.
5. **Konsultacja 3** - podsumowanie warsztatu i wnioski.

Jakie cele pomaga osiągnąć?

- **GET iT! Strategiczny** - wypracowanie nowych kierunków strategicznych.
- **GET iT! Kreatywny** - pomysły na nowe produkty, modyfikacje / usprawnienia / rozszerzenia istniejących produktów, nowe rozwiązania w zakresie komunikacji marketingowej.
- **GET iT! Organizacyjny / Procesowy** - zwiększenie efektywności zespołowej lub międzyzespołowej współpracy dzięki pomysłom na usprawnienia procesów zespołowych i sposobu organizacji pracy m.in. zmian strukturalnych, zmian zakresów ról.
- **GET iT! Projektowy** - wzrost efektywności projektów, dzięki optymalnemu, wspólnemu ich zaprojektowaniu przez Zespół, a także bieżącemu usprawnianiu i rozwiązywaniu problemów.
- **GET iT! Interwencyjny / Kryzysowy** - sprawne wymyślanie rozwiązań nagłych problemów / kryzysów - relacyjnych i zadaniowych.

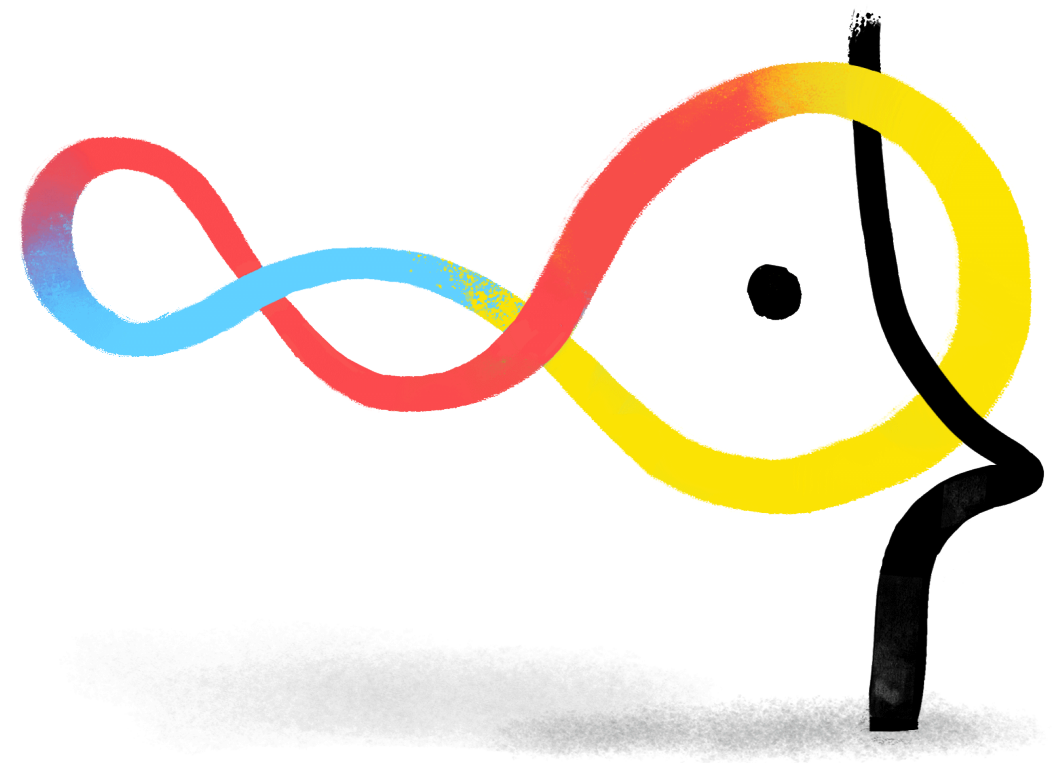
Dla kogo, w jakim czasie i miejscu?

- Dla Zespołów funkcjonalnych, projektowych, grup zadaniowych.
- Dla Zespołów od 3 do kilkunastu osób.
- Czas warsztatu - 8 h lub 16 h (zależnie od zakresu).
- Miejsce - sala warsztatowa / platforma MURAL.

Akademia GET iT!

**Akademia Group Effective
Thinking in Team!**

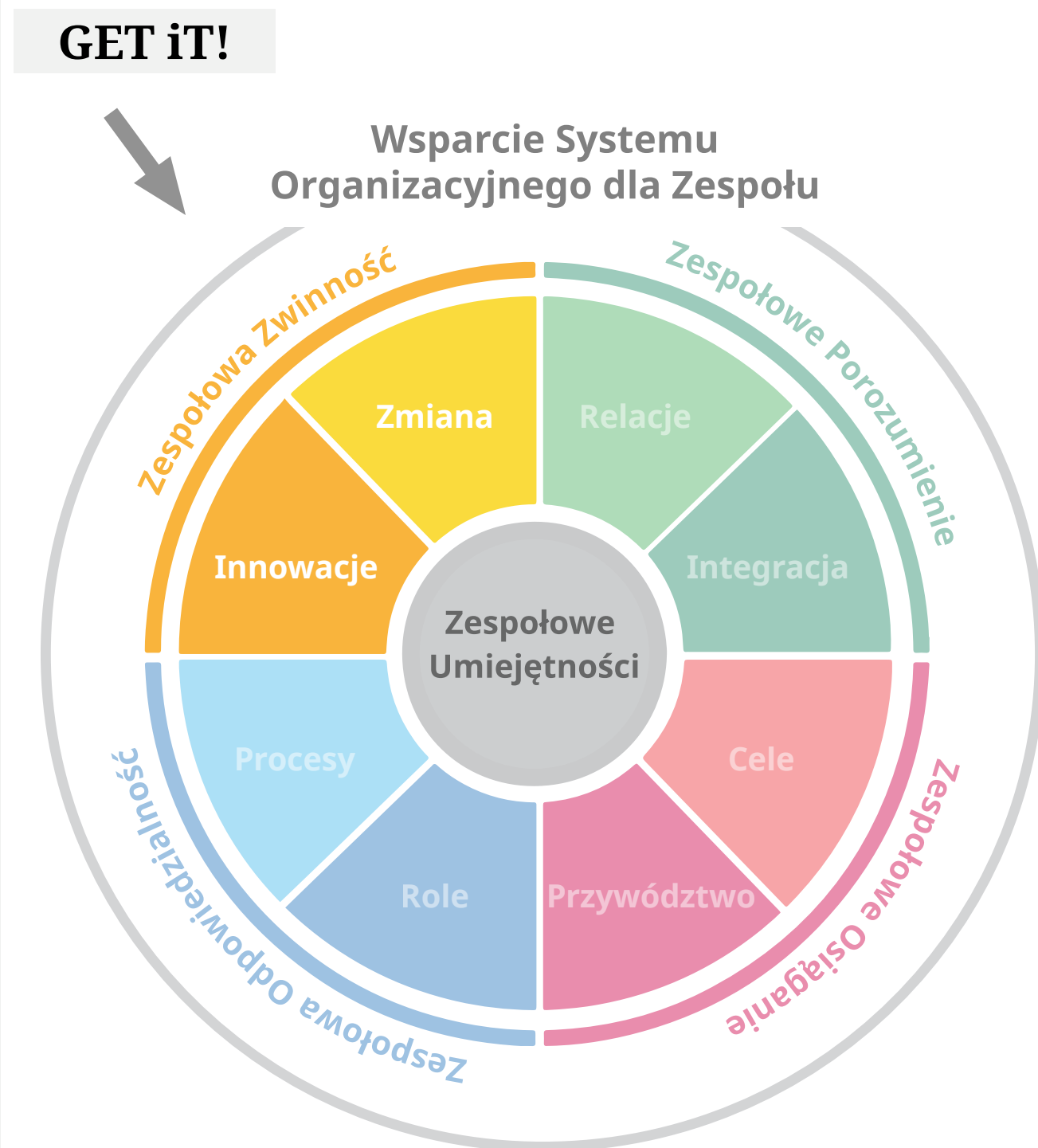
dla profesjonalistów:
managerów, facylitatorów,
coachów, specjalistów.



> Akademia GET iT! [Group Effective Thinking in Team]

Ogólne założenia

- ▶ Akademia GET iT! to pomysł na rozwojowe wsparcie profesjonalistów innowacyjnych i zwinnych organizacji.
- ▶ Akademia GET iT! zaprojektowana została dla menedżerów i specjalistów, w tym także zajmujących się organizacyjnym rozwojem, którzy:
 - prowadzą we własnych Zespołach wiele spotkań problemowych i koncepcyjnych, ukierunkowanych na analizę bieżących wyzwań lub poszukiwanie twórczych pomysłów,
 - współpracują z wieloma działami organizacji i często prowadzą pracę zespołów projektowych oraz grup problemowych lub merytorycznie aktywnie uczestniczą w sesjach i warsztatach zespołowego myślenia, organizowanych przez inne działy lub liderów projektów.
 - współpracują z klientami, dostawcami różnorodnych usług, prowadząc wspólnie z nimi warsztaty problemowe w formie pracy w grupie.
- ▶ Stosowanie metodycznej, efektywnej pracy zespołowej podczas sesji i warsztatów pozwala na osiągnięcie w oczekiwanym czasie zakładanych efektów (tj. wspólne, zespołowe przemyślenie i/lub wymyślenie „czegoś”).
- ▶ Dzięki umiejętnej facylitacji wspólnego zespołowego myślenia Zespół: głębiej i szerzej analizuje i rozumie problemy, adekwatnie stawia wyzwania i kreatywnie odpowiada - adekwatnie
 - na organizacyjny kontekst, na „tu i teraz” życia organizacji.
- ▶ Uczestnicy Akademii GET iT! stają się także promotorami zespołowego myślenia proaktywnego w swoich organizacjach
 - nastawionego na zwinne, grupowe i zespołowe poszukiwanie odpowiedzi na wyzwania. Uczestnicy ponadto integrują pracowników wokół strategicznych i operacyjnych wyzwań oraz pomagają wypracowywać wysokie jakościowo analizy i koncepcje.



Team ToolBox

Program dla profesjonalistów
wspierających rozwój Zespołów



> Team ToolBox

Co warto wiedzieć o Programie Team ToolBox?

- Program Team ToolBox został opracowany na podstawie kilkudziesięciu lat doświadczeń w pracy warsztatowej z Zespołami w organizacjach - zarówno w obszarach „miękkich”, jak i „twardych”.
- Koncepcja Programu Team ToolBox ma swoje źródła w realnych i konkretnych potrzebach Zespołów i organizacji.
- W Programie Team ToolBox wykorzystujemy sprawdzone scenariusze warsztatów dla Zespołów.
- Używamy także różnorodnych, profesjonalnych narzędzi i metod zespołowej pracy warsztatowej, także własnych.
- W Programie Team ToolBox dzielimy się naszą wiedzą i doświadczeniem.

Zakres Programu Team ToolBox?

- Program Team ToolBox to cykl czterech szkoleń dla profesjonalistów, rozwijający kompetencje pracy rozwojowej z Zespołami.
- Program oparty jest na modelu efektywności zespołowej Six-TA© .
- Każdy moduł dotyczy jednego z obszarów efektywności Zespołu:
- Moduł **POROZUMIENIE** - dostarcza metodologii pracy warsztatowej ukierunkowanej na usprawnienie relacji i komunikacji oraz zintegrowanie Zespołu.
- Moduł **OSIĄGANIE** - stanowi wsparcie w prowadzeniu warsztatów związanych z realizacją celów przez Zespół oraz wzmacnianiem przywództwa.
- Moduł **ODPOWIEDZIALNOŚĆ** - rozwija kompetencje warsztatowego dookreślenia ról w Zespole, podziału zadań, usprawniania procesów zespołowych.
- Moduł **ZWINNOŚĆ** - ukierunkowany jest na rozwój umiejętności prowadzenia warsztatów dla Zespołów, dotyczących zmian, usprawnień, nowych rozwiązań.

Jakie cele pomaga osiągnąć Program Team ToolBox?

- Zdobyć wiedzę o aspektach warunkujących efektywność Zespołu w organizacji.
- Poznać konkretnych scenariuszy warsztatów dla Zespołów, realizujących różnorodne potrzeby rozwoju efektywności Zespołu - w oparciu o Model Six-TA© .
- Poznać profesjonalnych narzędzi, wspierających zespołową pracę warsztatową.
- Przećwiczenie wybranych scenariuszy warsztatów z wykorzystaniem profesjonalnych narzędzi.
- Wymiana wiedzy i praktycznych wskazówek z konsultantami prowadzącymi poszczególne moduły szkoleniowe.

Komu może przydać się Program Team ToolBox?

- Program Team ToolBox przeznaczony jest dla trenerów, coachów, HR Business Partnerów, specjalistów Działów HR i Działów Business Development, a także liderów Zespołów.
- Program Team ToolBox skoncentrowany jest na narzędziach i scenariuszach warsztatów realizujących typowe potrzeby i cele Zespołów w organizacjach.
- Program stanowi znakomite poszerzenie kompetencji rozwijanych najczęściej w ramach szkół facylitacji, szkół trenerów, szkół coachingu zespołowego.

W jakiej formie, w jakim czasie?

- Program realizowany jest w formule zamkniętej i otwartej.
- Program składa się z czterech modułów szkoleniowych 4 x 16 godzin lekcyjnych.
- Moduły szkoleniowe prowadzone są przez konsultantów posiadających wieloletnie doświadczenie w pracy warsztatowej z Zespołami.

> Zapraszamy do kontaktu



prorozvoyovo

Biuro:

ul. Por. A. Stawarza 14/2

30-540 Kraków

Sylwia Cichowska, 609 100 001

sylwia.cichowska@prorozvoyovo.com

Rafał Cichowski, 607 100 001

rafal.cichowski@prorozvoyovo.com