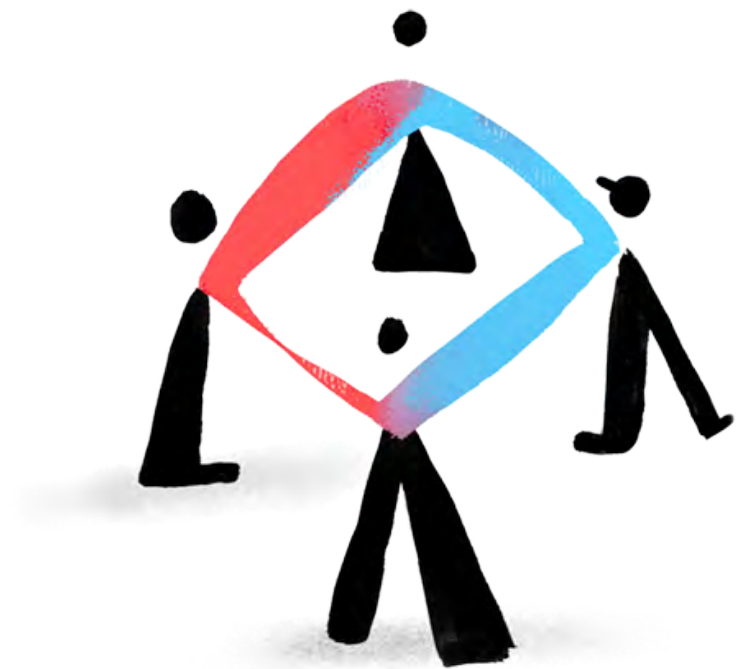


> PROPOZYCJE

Zespół

Jak stworzyć zespołowe „My”? / Jak wzbudzić energię zespołu do osiągnięcia celów? / Jak korzystać z indywidualnych potencjałów dla dobra zespołu? / Jak zwinnie pokonywać bariery na drodze do sukcesu? / Poszukaj odpowiedzi w naszych propozycjach.



> Model Six-TA©

Team Agreement
Team Achievement
Team Accountability
Team Agility

Team Abilities

Organizational System
Assistance for Team



Rozwijamy zespoły w odniesieniu do modelu efektywności zespołowej **Six-TA©**.
Prowadzimy zespołowe coachingi, facylitacje i mentoringi.

> Warsztaty dla zespołów

PRZESTRZEŃ ZESPOŁOWEGO POROZUMIENIA (Team Agreement Space)

Obszar: Relacje

Dobre relacje w zespole są oparte na skutecznej komunikacji i wzajemnym zaufaniu. W efektywnym zespole, istotne informacje, są przekazywane płynnie i w optymalnym zakresie. Często wykorzystywana jest konstruktywna informacja zwrotna oraz wspierająca forma przekazu. Fundamentem efektywnej komunikacji zespołowej jest ugruntowane zaufanie.

Nasze propozycje w obszarze RELACJE:

Warsztat POŁĄCZENIE – wdrożenie praktyk komunikacyjnych opartych na otwartości, konstruktywnej informacji zwrotnej, wzajemnym monitorowaniu efektywności.

Warsztat ZAUFANIE – identyfikowanie i przekraczanie barier ograniczających zespołowe zaufanie, wdrażanie wspierającej komunikacji do praktyki zespołu.

Obszar: Integracja

Integracja opiera się na budowaniu zespołowego „My”. Uruchamia energię zespołu do działania. Daje zespołowi szansę na skorzystanie ze wspólnego potencjału płynącego z podzielanych wartości, historii wzajemnych relacji i doświadczeń. Dobra integracja inspirowe, wzmacnia motywację i daje napęd do wspólnej pracy. Buduje wzajemne zaufanie i wsparcie w zespole przed realizacją kolejnych ważnych wyzwań.

Nasze propozycje w obszarze INTEGRACJA:

Warsztat TOŻSAMOŚĆ - budowanie silniej zespołowej identyfikacji poprzez uwspólnienie: wartości, wiedzy o roli zespołu w organizacji, jego historii i wizji rozwoju.

Warsztat MOTYWACJA – inspiracja i wzmocnienie energii do działania lub/oraz przezwyciężenie zastoju w codziennej rutynie.

> Warsztaty dla zespołów

PRZESTRZEŃ ZESPOŁOWEGO OSIĄGANIA (Team Achievement Space)

Obszar: Cele

Osiąganie wspólnych celów jest sprawdzianem efektywności każdego zespołu. Praca zespołu w obszarze celów może dotyczyć celów strategicznych lub operacyjnych. Zależy to od roli zespołu w organizacji oraz wyzwań, przed którymi stoi w danym czasie. Udział zespołu w pracy nad celami spaja zespół w drodze do ich realizacji, rodzi współodpowiedzialność, zwiększa poziom zaangażowania poszczególnych osób.

Nasze propozycje w obszarze CELE:

Warsztat STRATEGIA – wypracowanie nowej koncepcji strategii oraz zakontraktowanie kierunków rozwoju zespołu lub organizacji.

Warsztat OPERACJE – dookreślenie, (re)kontraktowanie sposobów realizacji celów, kaskadowanie celów oraz usprawnienie działań związanych z ich realizacją.

Obszar: Przywództwo

Przywództwo wspiera budowanie efektywności zespołu przede wszystkim poprzez rozwijanie motywacji do podążania w za inspirującą wizją, istotnymi wartościami, ambitnymi celami. Dobre przywództwo buduje w zespole energię i gotowość i do ich osiągnięcia. Przewodzenie, to coraz częściej także obszar działania całego zespołu, zwłaszcza w zespołach menedżerskich. Wymaga od lidera gotowości i umiejętności wdrożenia partycypacji w praktykę przywództwa.

Nasze propozycje w obszarze PRZYWÓDZTWO:

Warsztat WSPÓŁPRZEWODZENIE – określenie zakresów/ poziomów odpowiedzialności i samodzielności oraz delegowania uprawnień; stymulowanie proaktywności.

Warsztat INSPIROWANIE – rozwijanie gotowości do wzajemnego: inspirowania się i ukierunkowywania, wywierania wpływu, ale także podążania za inspiracjami.

> Warsztaty dla zespołów

PRZESTRZEŃ ZESPOŁOWEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI (Team Accountability Space)

Obszar: Role

Świadomość ról pełnionych w zespole, to wiedza o tym, kto jest kim w zespole i jaki potencjał wnosi. To także wiedza o przestrzeni na samorealizację poszczególnych członków zespołu i oczekiwaniach związanych z pełnionymi przez nich rolami. Zespoły z wysoką świadomością ról są efektywniejsze. Wykorzystują zespołową różnorodność na rzecz osiągania synergii. Efektywne zespoły, to zespoły świadome swojej roli w organizacji.

Nasze propozycje w obszarze **ROLE**:

Warsztat RÓŻNORODNOŚĆ – budowanie świadomości indywidualnego potencjału poszczególnych członków zespołu oraz potencjału zespołu jako całości.

Warsztat WPŁYW – dookreślenie zakresów ról poszczególnych członków zespołu i całego zespołu; określenie oczekiwań względem ról i sposobów ich wypełniania.

Obszar: Procesy

Zespołowa efektywność wymaga synergii realizowanych przez zespół zadań oraz zdefiniowania oczekiwanych standardów pracy zespołowej. Wspólne dookreślenie i opisanie procesów zespołowych i standardów produktów procesów ułatwia wszystkim członkom zespołu myślenie o działaniach zespołu jako powiązanej ze sobą całości. Umożliwia także zobaczenia własnej pracy w kontekście pracy innych członków zespołu.

Nasze propozycje w obszarze **PROCESY**:

Warsztat STANDARYZACJA – standaryzacja produktów otrzymywanych/dostarczanych przez członków zespołu jako klientów/dostawców wewnętrznych.

Warsztat KOORDYNACJA – optymalizacja podziału i przepływu zadań pomiędzy poszczególnymi członkami zespołu, synchronizacja realizacji zadań zespołu w czasie.

> Warsztaty dla zespołów

PRZESTRZEŃ ZESPOŁOWEJ ZWINNOŚCI (Team Agility Space)

Obszar: Innowacje

Innowacje służą opracowaniu koncepcji nowych rozwiązań poprzez wspieranie efektywnego myślenia koncepcyjnego w zespołach. Innowacje mogą być „duże” lub „małe”, dotyczyć nowości lub usprawnień, produktów lub sposobów funkcjonowania. Stanowią wsparcie, gdy potrzebne są nowe koncepcje, pomysły, rozwiązania. Podczas warsztatów zespół poznaje techniki analizy problemów, generowania i oceny pomysłów.

Nasze propozycje w obszarze INNOWACJE:

Warsztat TWORZENIE – generowanie pomysłów nowych produktów i rozwiązań - w odpowiedzi na wyzwania stojące przed zespołem.

Warsztat USPRAWNIANIE – poszukiwanie przyczyn problemów, doskonalenie lub naprawa obecnych rozwiązań.

Obszar: Zmiana

Zmiany są jedyną pewną rzeczą w życiu zespołów i całych organizacji. Niektóre ze zmian zespół sam inicjuje i przygotowuje, minimalizując ryzyko oporu w organizacji i maksymalizując motywację do otwartości na nowe. Inne przychodzą nagle i stwarzają nieoczekiwane wyzwania dla zespołu. Dobre zaplanowanie wprowadzania zmian oraz pogłębiona refleksja nad ich wpływem na funkcjonowanie zespołu znacząco ułatwi ich wdrożenie.

Nasze propozycje w obszarze ZMIANA:

Warsztat INICJOWANIE – analiza systemowego kontekstu planowanej zmiany, opracowanie planu wdrożenia oraz refleksja nad możliwym oporem wobec zmiany.

Warsztat ADAPTOWANIE – konstruktywne przepracowanie skutków zmiany organizacyjnej lub rynkowej i wdrożenie rozwiązań w funkcjonowanie zespołu.

> Warsztaty dla zespołów

PRZESTRZEŃ UMIEJĘTNOŚCI ZESPOŁOWYCH (TEAM ABILITIES SPACE)

Umiejętności i wiedza związane z działaniem w zespole, są fundamentem dla budowania wysokiej efektywności każdego zespołu. Zespołowe uświadomienie kompetencji w zakresie: komunikacji interpersonalnej, rozwiązywania konfliktów, podejmowania decyzji, myślenia koncepcyjnego i wzajemnego uczenia się wpływa w istotny sposób na powodzenie dalszego rozwoju zespołu w poszczególnych aspektach zespołowej efektywności.

Warsztaty kompetencyjne dla zespołów:

KOMUNIKACJA W ZESPOLE – rozwój kompetencji w zakresie udzielania informacji zwrotnej, komunikacji wspierającej, komunikacji asertywnej, wzajemnego monitorowania realizacji celów i zadań, roli modelowania umysłowego zespołu.

ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW W ZESPOLE – rozwój kompetencji w zakresie zasad konstruktywnego rozwiązywania konfliktów, uczenia się poprzez konflikt, budowania konsensusu i kompromisu, zarządzania emocjami i stresem w konflikcie.

PODEJMOWANIE DECYZJI W ZESPOLE - rozwój kompetencji w zakresie analitycznego zespołowego podejmowania decyzji, wykorzystania heurystyk w procesach decyzyjnych, unikania typowych błędów decyzyjnych i pułapek zespołowego decydowania.

MYŚLENIE KONCEPCYJNE W ZESPOLE - rozwój kompetencji w zakresie myślenia twórczego, myślenia ukierunkowanego na rozwiązanie, stosowania technik wspierających zespołową kreatywność i zespołowe usprawnianie.

UCZENIE SIĘ W ZESPOLE – rozwój kompetencji w zakresie projektowania i prowadzenia szkoleń wewnętrznych dla zespołu, ewaluacji szkoleń oraz zespołowego uczenia się w oparciu o doświadczenie.

Przestrzeń / Space	Obszar / Area	Warsztat / Workshop
Zespołowe POROZUMIENIE (Team AGREEMENT)	Relacje (Relations)	Połączenie (Connection) Zaufanie (Trust)
	Integracja (Integration)	Tożsamość (Identity) Motywacja (Motivation)
Zespołowe OSIĄGANIE (Team ACHIEVEMENT)	Cele (Goals)	Strategia (Strategy) Operacje (Operations)
	Przywództwo (Leadership)	Współprzewodzenie (Co-Leadership) Inspirowanie (Inspiration)
Zespołowa ODPOWIEDZIALNOŚĆ (Team ACCOUNTABILITY)	Role (Rola)	Różnorodność (Diversity) Wpływ (Influence)
	Procesy (Processes)	Standaryzacja (Standarization) Koordynacja (Coordination)
Zespołowa ZWINNOŚĆ (Team AGILITY)	Innowacje (Innovations)	Tworzenie (Creation) Usprawnianie (Improvement)
	Zmiana (Change)	Inicjowanie (Initiation) Adaptowanie (Adaptation)
Zespołowe UMIEJĘTNOŚCI (Team Abilities)		Komunikacja (Communication) Konflikt (Conflict) Decyzje (Decision) Koncepcje (Concepts) Uczenie się (Selflearning)

> Nasze doświadczenie w pracy rozwojowej z zespołami

2000 godzin coachingów dla zespołów



Długofalowa współpraca z ponad 30 zespołami -
zarządowymi, marketingu, produkcji,
finansów i administracji, sprzedaży, IT,
trenerów wewnętrznych



Kilkanaście rocznych i kilkuletnich programów
rozwojowych dla zespołów