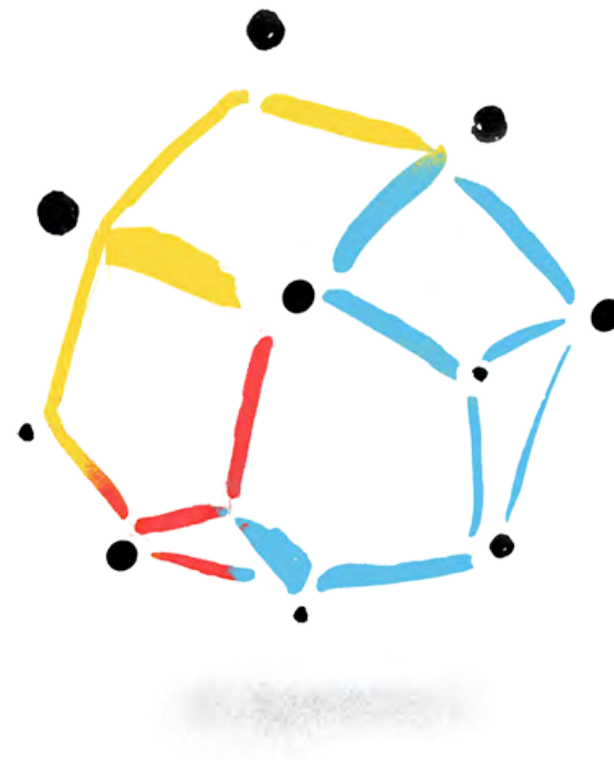


# > PROPOZYCJE

## Organizacja

Jak budować kulturę organizacyjną opartą na zespołowości? / Jak rozwijać efektywną współpracę między zespołami? / Jak zespołowo tworzyć nowe koncepcje? / Jak wspierać wymianę wiedzy w organizacji? / Poszukaj odpowiedzi w naszych propozycjach.



# > Warsztaty dla organizacji

## PRZESTRZEŃ ZESPOŁOWEGO POROZUMIENIA (Team Agreement Space)

### Synergia

Sprawna międzyzespołowa współpraca sprzyja koordynacji działań i ułatwia przepływ informacji w organizacji. Wspiera realizację strategii i ułatwia zwinne reagowanie na zmiany w otoczeniu organizacji. Dzięki usprawnieniu międzyzespołowego „styku” – zarówno w aspekcie relacyjnym, jak i zadaniowym – organizacja może działać „jak jeden zespół”. Zespoły, często z różnych działów, jednoczą siły, by szybciej, mocniej i spójniej odpowiadać na wyzwania.

**Nasze propozycje w obszarze SYNERGIA** usprawniają „styki” między zespołami i działami w organizacjach. Wspierają budowanie międzyzespołowej świadomości bycia „jednym dużym zespołem”: Organizacją. Dotyczą tych samych aspektów, co propozycje dla zespołów: Relacje, Integracja, Cele, Przywództwo, Role, Procesy, Innowacje, Zmiana.

### Tworzenie

Wdrożenie efektywnego grupowego myślenia koncepcyjnego do kultury organizacyjnej pomaga wzmocnić innowacyjny potencjał organizacji. Dzięki określonej metodyce pracy grupa problemowa staje się „tymczasowym zespołem”, który harmonijnie przechodzi od eksploracji „przestrzeni problemu” przez generowanie pomysłów rozwiązań, do ich wyboru według założonych kryteriów. Szeroka paleta stosowanych technik sprzyja otwartości na niestandardowe rozwiązania.

**Nasze propozycje w obszarze TWORZENIE:**  
**PROGRAM ROZWOJU GRUPOWEGO MYŚLENIA KONCEPCYJNEGO** – szkolenia, mentoringi i superwizje rozwijające umiejętności facylitowania grupowej pracy koncepcyjnej.  
**FACYLITACJA KONCEPCYJNA** – warsztat prowadzony przez doświadczonego facylitatora ukierunkowany na generowanie nowych koncepcji rozwiązań w konkretnym obszarze,  
**DZIEŃ NOWYCH KONCEPCJI** – wydarzenie promujące innowacyjną kulturę organizacyjną, nastawione na jednoczesne „wymyślanie” w kilku/wielu grupach.

# > Warsztaty dla organizacji

## Uczenie się

Budowanie kultury organizacyjnej opartej na wiedzy wzmacnia potencjał samorozwojowy organizacji. Skoncentrowanie uwagi na efektywnym zarządzaniu wiedzą zachęca osoby i zespoły do rozwijania kompetencji uczenia się i przekazywania wiedzy. Zwiększa szansę na zachowanie wiedzy ważnej dla organizacji, dzięki umiejętnemu gromadzeniu jej i transferowi pomiędzy osobami i zespołami. Ułatwia i przyspiesza wdrażanie nowych osób do pracy.

## Projekt

Niemal każda organizacja realizuje projekty. Dla efektywnej realizacji projektów często powstają zespoły projektowe. Zwłaszcza w przypadku projektów strategicznych, wizerunkowych, restrukturyzacyjnych warto zbudować silne tożsamościowe „My” zespołu projektowego. Jeśli zespół staje się ważny dla osób go tworzących, realizacja projektu staje się ważnym doświadczeniem. To istotnie zwiększa szansę sukcesu projektu.

## Interwencja

Interwencja służy wsparciu osób i zespołów w efektywnym poradzeniu sobie w trudnych sytuacjach takich jak: rozbieżne wizje działania, odmienne rozumienie zasad współpracy, kryzys, konflikt, toksyczna relacja, destrukcyjny podział na frakcje. Interwencja może mieć charakter mediacji lub facylitacji problemowej. Jest szansą na przyjrzenie się różnym perspektywom widzenia sytuacji, lepszemu zrozumieniu jej i wypracowania rozwiązań w bezpiecznej atmosferze.

### Nasze propozycje w obszarze UCZENIE SIĘ:

**SZKOŁA TRENERÓW ORGANIZACJI** - dla osób chcących rozwinąć kompetencje w zakresie projektowania i prowadzenia szkoleń w organizacji.

**WARSZTATY WIEDZY** - służą zidentyfikowaniu, zgromadzeniu i uporządkowaniu wiedzy w obszarach ważnych dla zespołu i całej organizacji.

**DZIEŃ WIEDZY** - ogólnoorganizacyjne wydarzenie promujące zarządzanie wiedzą, polegające na dzieleniu się wiedzą przez określone osoby, zespoły.

### Nasze propozycje w obszarze PROJEKT:

**WARSZTAT OTWARCIA PROJEKTU** - ułatwia zintegrowanie zespołu, zakontraktowanie współpracy, podział ról, analizę ryzyk i interesariuszy oraz zaplanowanie komunikacji.

**WARSZTAT DOMKNIĘCIA PROJEKTU** - służy analizie „lessons learned”, podsumowaniu projektu, przekazaniu informacji zwrotnej oraz wzajemnemu docenieniu.

**WARSZTATY WSPIERAJĄCE** - realizowane są na wszystkich etapach projektu, zależnie od potrzeb, także w sytuacjach wymagających interwencji.

### Nasze propozycje w obszarze INTERWENCJA:

**FACYLITACJE PROBLEMOWE** - ułatwiają pogłębioną refleksję nad sytuacją, porządkują analizę źródeł i konsekwencji rozbieżności, prowadzą do opracowania rozwiązań.

**MEDIACJE** - ułatwiają oddzielenie emocji od faktów, budują wzajemne zrozumienie i umożliwiają wypracowanie satysfakcjonujących rozwiązań w konstruktywny sposób.

## > **Nasze doświadczenie w pracy rozwojowej z organizacjami**

**100**

wyszkolonych facylitatorów w 8 edycjach Programu Grupowego Myślenia Konceptyjnego

**400**

wyszkolonych trenerów w 30 edycjach Szkoły Trenerów Organizacji ROZVIYAK i 40 coachów w 3 edycjach Szkoły Coachów Organizacji ROZVIYAK



Wieloletnia współpraca z ponad 20 organizacjami w złożonych projektach rozwojowych